

Allegato

Oggetto: Convenzione con "UP DAY".

Vi informiamo che Confapi Frosinone ha siglato una convenzione con la Soc. "DAY", nostra associata, che prevede una scontistica sull'acquisto di BUONI PASTO e BUONI PASTO DAY TRONIC e CADHOC.

L'accordo prevede per gli associati vantaggi fiscali e previdenziali. Buoni Pasto Cartacei ed Elettronici, Buoni Regalo Cadhoc, Buoni Welfare. Strumenti di gratificazione a forte impatto economico in termini di risparmio per gli associati. Di seguito riportiamo le agevolazioni previste dalla DAY.

BUONO PASTO DAY Sconto 10%

I buoni pasto Day sono l'alternativa più vantaggiosa ed economica all'indennità in busta paga, aumentano il potere d'acquisto del personale e migliorano il clima aziendale. I buoni sono **esenti da oneri fiscali, previdenziali** e dal calcolo del **TFR** fino a 4,00 euro al giorno per i dipendenti full time, part time e per i collaboratori. Sono inoltre **deducibili e IVA detraibili** fino al 100% (DL 112/2008, art.83, comma 28**bis**, per IVA al 4%) e **semplici da gestire**.

DAY TRONIC Sconto 11%

La pausa pranzo diventa sempre più smart. Il buono pasto cartaceo diventa digitale con **DAY Tronic**, in versione **Flex** ed **Economy**. Una card con microchip e banda magnetica, comoda e sicura, scelta ogni giorno da **130.000 dipendenti** in oltre **27.000 locali** affiliati. Con un solo e semplice gesto è possibile gestire in modo puntuale la pausa pranzo, controllare i costi, servire contemporaneamente molti utenti e gestire la ristorazione aziendale. E con la App gratuita è possibile tenere monitorato ogni giorno il tuo pranzo. Day Tronic può essere utilizzato come una vera card multiservizio: uno strumento digitale per semplificare la gestione del personale in azienda: presenze, accessi, benefit aziendali e buoni pasto.

CADHOC Commissione Buono Incentivo 5%

Pensato per **premiare e motivare i dipendenti** in qualsiasi periodo dell'anno, Cadhoc offre numerosi vantaggi non solo a chi lo riceve, ma anche all'azienda che lo eroga. Cadhoc è **esente da oneri fiscali e previdenziali** fino a 258,23 euro per persona all'anno ed è **deducibile al 100%** (art.51, comma 3 Tuir). Come incentivo a clienti, fornitori, agenti e rivenditori, il buono regalo Cadhoc può essere regalato come

omaggio aziendale ed è deducibile secondo le regole previste per la deducibilità delle spese di rappresentanza (art.108, comma 2 Tuir; D.M. 19/11/2008).

Chi riceve Cadhoc può regalarsi ciò che preferisce in tantissimi punti vendita delle principali catene nazionali, tra cui: **Athletesworld, Avanzi, Bata, Boggi, La Rinascente, Sephora, L'Occitane en Provence, Cisalfa, Unieuro** ecc. On line convertibile in buoni **AMAZON, ZALANDO, DECATHLON, , IKEA, OVS, TRENITALIA, MEDIAWORLD**, persino benzina con **IP API e Q8** ecc.

Buono Incentive utilizzato anche per il welfare contrattuale (Metalmeccanico, Commercio, Piccole e Medie Imprese Informatica e servizi innovativi e della comunicazione grafica ed affini, Distribuzione Cooperativa, Imprese Edili ed Affini, Istituti di Vigilanza, Logistica e Spedizioni Trasporto)

DAY WELFARE

Oggi grazie alla normativa agevolata l'Azienda può offrire incentivi ai suoi dipendenti servizi e prestazioni di flexible benefit che migliorano la qualità di vita del personale e delle loro famiglie e che permettono la conciliazione casa-lavoro. DAY Welfare integra i tradizionali interventi di retribuzione e incentivazione senza incidere sui piani retributivi, con notevoli vantaggi fiscali e normativi. Piattaforme personalizzabili, di facile utilizzo, che permettono all'Azienda associata di accedere ad un modello innovativo di servizi integrativi per la gestione del benefit.